

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 079 -2022/MDLM

La Molina, 13 MAYO 2022

EL TENIENTE ALCALDE ENCARGADO DEL DESPACHO DE ALCALDÍA DE LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

Visto, el Informe N° 1106-2022-MDLM/GAF-SGTH, de fecha 12 de mayo del 2022, de la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, mediante el cual se señala que el señor **GINO PAUL ORREGO SILVA**, quien desempeña las funciones del cargo de **SUBGERENTE DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN**, adelantará el uso de su descanso físico vacacional, por los días 13 al 16 de mayo del 2022, y el Memorando N° 699-2022-MDLM-GM, de fecha 12 de mayo del 2022, de la Gerencia Municipal, mediante el cual se propone la designación temporal de la Subgerencia de Programas Sociales y Salud de la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación, a la Gerente de Desarrollo Humano y Educación, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Informe N° 1106-2022-MDLM/GAF-SGTH, de fecha 12 de mayo del 2022, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, comunica a la Gerencia de Administración y Finanzas que, el señor **GINO PAUL ORREGO SILVA**, quien desempeña las funciones del cargo de **SUBGERENTE DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN**, ha solicitado adelantar el uso de su descanso físico vacacional, los días 13 al 16 de mayo del 2022; y que, por otro lado, en lo que concierne a la propuesta para la designación temporal del despacho de la Subgerencia de Programas Sociales y Salud de la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación, ha señalado que, cumple con los requisitos del puesto, la Licenciada **KARINA NATALY GARCIA GAMARRA**, quien se desempeña como Gerente de Desarrollo Humano y Educación, bajo la modalidad de Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS Directivo;



Que, mediante el Informe N° 88-2022-MDLM-GAF, de fecha 12 de mayo del 2022, la Gerencia de Administración y Finanzas, remite el documento antes mencionado con sus actuados, solicitando que se implementen las acciones pertinentes para la encargatura de la Subgerencia de Programas Sociales y Salud de la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación, mientras dure su descanso físico vacacional del señor Gino Paul Orrego Silva, por los días 13 al 16 de mayo del 2022; asimismo, sugiere que la encargatura sea asumida por la Gerente de Desarrollo Humano y Educación, conforme lo advertido por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano en el Informe N° 1106-2022-MDLM/GAF-SGTH;



Que, mediante el Memorando N° 699-2022-MDLM-GM, de fecha 12 de mayo del 2022, la Gerencia Municipal, remite los documentos antes mencionados, solicitando el trámite administrativo correspondiente, proponiendo que sea encargada la Subgerencia de Programas Sociales y Salud de la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación, por los días 13 al 16 de mayo del 2022, a la licenciada **KARINA NATALY GARCIA GAMARRA**, Gerente de Desarrollo Humano y Educación, quien de acuerdo al Informe N° 1106-2022-MDLM/GAF-SGTH, cumple con los requisitos del puesto;



Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por el artículo único de la Ley de Reforma Constitucional – Ley N° 30305, establece que, las municipalidades son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, lo cual es concordante con lo dispuesto en el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972; y que, dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;



Que, sin embargo, no existe libertad absoluta para el ejercicio de dicha autonomía, porque tal y conforme se precisa en la Constitución Política del Estado y en la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, la misma debe ser ejercida en asuntos de competencia municipal y dentro de los límites que señala la Ley;



Que, el artículo VIII del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece que, los gobiernos locales están sujetos a las leyes y disposiciones que de manera general y de conformidad con la Constitución Política regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público, así como a las normas referidas a los sistemas administrativos del Estado, que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio;



Que, el numeral 17) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece que, corresponde al Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este, a los demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto;

Que, de acuerdo al artículo 11° numeral a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, los trabajadores bajo contrato administrativo de servicios, pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante o quedar sujetos a la designación temporal, como representante de la entidad contratante ante comisiones y grupos de trabajo, como miembro de órganos colegiados y/o como directivo superior o empleado de confianza, observando las limitaciones establecidas en la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público;

Que, siendo el caso que, de acuerdo a lo señalado por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano y la Gerencia Municipal, el señor **GINO PAUL ORREGO SILVA**, quien desempeña las funciones del cargo de **SUBGERENTE DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION**, va a adelantar el uso de su descanso físico vacacional los días 13 al 16 de mayo del 2022, resultaría necesario realizar la designación temporal del cargo antes mencionado, mientras dure la ausencia del titular, a fin de garantizar el normal desenvolvimiento de la administración municipal;

Estando a los considerandos precedentes, la propuesta hecha por la Gerencia Municipal, en atención a lo señalado en el Informe N° 1106-2022-MDLM/GAF-SGTH, y en uso de las facultades conferidas en el artículo 20° numerales 6) y 17) de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- DESIGNAR TEMPORALMENTE, por los día 13 y 16 de mayo del 2022, en el cargo de **SUBGERENTE DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN** a la Licencia **KARINA NATALY GARCIA GAMARRA**, en adición a sus funciones como Gerente de Desarrollo Humano y Educación.

Artículo Segundo.- ENCARGAR el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución a la Gerencia de Administración y Finanzas, a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano y demás unidades de organización competentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

.....
CARLOS ARMANDO REYNA FREYRE
Teniente Alcalde
Encargado del Despacho de Alcaldía

